

POLITICA PER RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev.--- del 23/09/2022

Allegato al MSGRS

EDITEL S.p.A., allo scopo di assicurare l'applicazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (SGRS), secondo la norma SA8000:2014 ed il miglioramento continuo delle sue prestazioni, si impegna a garantire:

- il rispetto delle leggi nazionali ed internazionali relativi in particolare a:
 - lavoro infantile
 - lavoro forzato o obbligato
 - salute e sicurezza sul lavoro
 - libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
 - discriminazione
 - procedure disciplinari
 - orario di lavoro
 - retribuzione
- il mantenimento nel tempo dei requisiti di Responsabilità Sociale (RS) e l'adeguamento in seguito al cambiamento del contesto aziendale o normativo
- la valutazione dei rischi in materia di RS e la definizione di adeguate misure di gestione
- la formazione ed informazione in materia di etica e RS a tutti i dipendenti
- l'informazione alle parti interessate circa la volontà di perseguire gli obiettivi di RS
- la sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori ai principi di RS
- la gestione delle informazioni documentate necessarie ad assicurare la conformità del SGRS alla norma ed ai requisiti di legge
- la gestione puntuale ed accurata dei reclami, non conformità e segnalazioni pervenute
- il monitoraggio periodico delle prestazioni del SGRS attraverso indicatori specifici
- la verifica dell'effettiva ed efficace attuazione del SGRS ed il suo riesame periodico

Nucetto, 23/09/2022

La Direzione

 EDITEL S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Gabriele Gazzano

POLITIKA E PËRGJEGJËSISË SOCIALE

Rev.--- datë 23.09.2022 Shtojcë në MSGRS

EDITEL SpA, për të garantuar zbatimin e Sistemit të Menaxhimit për Përgjegjësinë Sociale (SGRS), sipas standardit SA8000:2014 dhe përmirësimin e vazhdueshëm të performancës së tij, merr përsipër të garantojë:

- pajtueshmërinë me ligjet kombëtare dhe ndërkombëtare që kanë të bëjnë veçanërisht me:
 - puna e fëmijëve
 - punë e detyruar ose e detyruar
 - shëndetin dhe sigurinë në punë
 - liria e organizimit dhe e drejta për negociata kolektive
 - diskriminim
 - procedurat disiplinore
 - orë pune
 - shpërblim
- ruajtja e kërkesave të Përgjegjësisë Sociale (SR) me kalimin e kohës dhe përshtatja e ndryshimeve pasuese në kontekstin e korporatës ose rregullatore
- vlerësimin e rreziqeve të SR dhe përcaktimin e masave adekuate të menaxhimit
- trajnim dhe informacion mbi etikën dhe RS për të gjithë punonjësit
- informacion për palët e interesuara për dëshirën për të ndjekur objektivat e RS
- rritjen e ndërgjegjësimin dhe përfshirjen e furnitorëve në parimet e RS
- menaxhimin e informacionit të dokumentuar të nevojshëm për të siguruar përputhjen e SGRS me ligjin dhe kërkesat ligjore
- menaxhimin në kohë dhe të saktë të ankesave, mospërputhjeve dhe raporteve të marra
- monitorimi periodik i performancës së SGRS nëpërmjet treguesve specifikë
- verifikimin e zbatimit efektiv dhe efektiv të SGRS dhe rishikimin periodik të tij

Nucetto, 23/09/2022

Menaxhmenti



EDITEL S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Gabriele Gazzano

SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

Rev.--- dated 09/23/2022 Attachment to the MSGRS

EDITEL SpA, in order to ensure the application of the Management System for Social Responsibility (SGRS), according to the SA8000:2014 standard and the continuous improvement of its performance, undertakes to guarantee:

- compliance with national and international laws relating in particular to:
 - child labor
 - forced or compulsory labor
 - health and safety at work
 - freedom of association and the right to collective bargaining
 - discrimination
 - disciplinary procedures
 - working hours
 - remuneration
- maintaining Social Responsibility (SR) requirements over time and adapting following changes in the corporate or regulatory context
- the assessment of SR risks and the definition of adequate management measures
- training and information on ethics and RS for all employees
- information to interested parties about the desire to pursue RS objectives
- raising awareness and involving suppliers in the RS principles
- the management of the documented information necessary to ensure compliance of the SGRS with the law and legal requirements
- the timely and accurate management of complaints, non-compliances and reports received
- periodic monitoring of the performance of the SGRS through specific indicators
- the verification of the effective and effective implementation of the SGRS and its periodic review

Nucetto, 09/23/2022

The Management


L'Amministratore Delegato
Gabriele Gazzano


POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALA

Rev.--- din 23.09.2022 Atașament la MSGRS

EDITEL SpA, pentru a asigura aplicarea Sistemului de Management pentru Responsabilitate Sociala (SGRS), conform standardului SA8000:2014 și îmbunătățirea continuă a performanțelor acestuia, se angajează să garanteze:

- respectarea legislației naționale și internaționale referitoare în special la:
 - munca copiilor
 - muncă forțată sau obligatorie
 - sanătate și securitate în muncă
 - libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă
 - discriminare
 - proceduri disciplinare
 - ore de lucru
 - remunerație
- menținerea cerințelor de Responsabilitate Socială (RS) în timp și adaptarea în urma schimbărilor din contextul corporativ sau de reglementare
- evaluarea riscurilor SR și definirea măsurilor adecvate de management
- instruire și informare cu privire la etică și RS pentru toți angajații
- informarea părților interesate despre dorința de a urmări obiectivele RS
- sensibilizarea și implicarea furnizorilor în principiile RS
- gestionarea informațiilor documentate necesare pentru a asigura conformitatea SGRS cu legea și cerințele legale
- gestionarea la timp și corectă a reclamațiilor, neconformităților și raportărilor primite
- monitorizarea periodică a performanței SGRS prin indicatori specifici
- verificarea implementării efective și efective a SGRS și revizuirea periodică a acestuia

Nucetto, 23.09.2022

Conducerea

 **EDITEL S.p.A.**
L'Amministratore Delegato
Gabriele Gazzano

